

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Сибирский федеральный университет

ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА

**Методические указания к написанию контрольных работ для
заочников**

Красноярск
СФУ
2015

Общие сведения

Курс «Экономика и социология труда» входит в профессиональную подготовку студентов.

Дисциплина направлена на ознакомление студентов с наиболее важными явлениями в социально-трудовой сфере, показывает изменения, которые происходят в развитии рынка труда и занятости, в организации и регулировании заработной платы и т.д. Основной целью изучения курса является освоение студентами теоретических основ социологии труда и овладение практическими навыками по разработке мероприятий в части рационального использования и развития человеческих ресурсов, сокращения издержек на рабочую силу.

Успешное освоение дисциплины предполагает реализацию комплексного понимания динамики общественной жизни на базе междисциплинарного подхода.

Цель методических рекомендаций заключается в создании эффективной организации работы студентов над курсом.

Общие требования к содержанию контрольной работы

Контрольная работа пишется на основе плана, который определяет содержание, структуру работы.

Контрольная работа, как правило, содержит введение, основную часть, заключение, список используемой литературы и приложения (если они имеются).

Во введении студенты показывают актуальность темы, формирует цель и основные задачи работы. Объем введения составляет 1-2 печатных листа.

В основной части работы в соответствии с планом раскрываются основные вопросы темы. Привлечение фактического материала значительно повышает ценность работы. Фактический материал может быть получен как путем изучения литературы (статьи, обзоры в периодической печати, статистические сборники), анализирующей практику трудовых отношений, так и путем самостоятельного сбора на предприятиях.

В заключении излагаются в сжатой форме теоретические выводы по всей работе, рекомендации авторов в целом по проблеме. Объем заключения составляет 1-2 печатных листа.

В конце работы в обязательном порядке приводится список используемой литературы. Список литературы должен содержать порядка 5-10 источников.

После списка литературы даются приложения, состоящие из не вошедших в текст работы таблиц, диаграмм, схем и других материалов, подтверждающих те или иные положения работы.

Содержание работы должно отвечать предъявленным к ней требованиям. Важнейшими из них является самостоятельность написания.

Самостоятельность работы должна свидетельствовать о том, что студент овладел необходимым понятийным аппаратом, научными знаниями по теме, умеет самостоятельно излагать материал, а не переписывать дословно литературный источник, делать обобщения и выводы, последовательно располагать материал в тексте. В работе не допустимы повторения и противоречия между отдельными положениями, необходимо соблюдать последовательность изложения материала в соответствии с планом, логически связывать разные части материала друг с другом. Контрольная работа должна представлять собой цельное, написанное литературным языком, научное исследование по выбранной теме.

Общий объем работы, без приложений, должен составлять 15-20 листов. Оформление контрольной работы должно соответствовать с правилами и требованиями СТО 4.2-07-2012 «Общие требования к построению, изложению и оформлению документов учебной и научной деятельности», установленными ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет».

Тема 1. ПОНЯТИЕ ТРУД И ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

План работы

1. Понятие труд
2. Отношение к труду в России

Литература

1. Армстронг Майкл Практика управления человеческими ресурсами – СПб. : Питер, 2004.
2. Баранов, В. Всеобщий труд и личность / В. Баранов. //Человек и труд. – 2008. – №6.
3. Бехтель, М. Будущее труда. Размышления, взгляды, перспективы / М. Бехтель. – М., 2000.
4. Генкин, Б. М. Экономика и социология труда / Б. М. Генкин – М.: Норма Инфра, 2007.
5. Клямкин, И. Теневая Россия. Экономико-социологическое исследование / И. Клямкин, Л. Тимофеев. – М.: РГГУ, 2000.
6. Попов Ю. Н. Современная экономика и социология труда: учеб. пособие / Ю. Н. Попов, А. В. Шевчук; Акад. нар. хоз-ва при Правительстве РФ. Фак. экон. и соц. наук. М. : Экон-Информ, 2003.
7. Рофе, А. И. Экономика труда: Учебник – М. : Кнорус, 2010.
8. Рофе, А. И. Труд: теория, экономика, организация / А. И. Рофе – М. : МИК, 2005.
9. Чепуренко, А. Трудовые отношения на российских малых предприятиях / А. Чепуренко, Т. Обыденнова // Вопросы экономики. – 2001. – №4.
10. Темницкий, А. Л. Отношение к труду рабочих России и Германии: терминальное и инструментальное [Электронный ресурс]: Институт социологии РАН. Режим доступа – <http://www.isras.ru/files/File/Socis/2005-9/temnitski.pdf> на (8.04. 2011)
11. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учебник для вузов. / Под ред. Г. Г. Меликьяна, Р. П. Колосовой. – М. : Изд-во Моск. гос. ун-та, 1996.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

В первом вопросе необходимо дать характеристику понятию. Рассмотреть его эволюцию. Какое отношение к труду было в разные исторические периоды в различных странах мира.

Во втором вопросе целесообразно рассмотреть каково отношение к труду было в России: в период Российской империи, Советского Союза. Необходимо проследить эволюцию в отношении к труду в различные исторические периоды. Особенно подробно необходимо осветить отношение

к труду в современной России. Целесообразно, привести ряд практических примеров в отношении к труду на современных российских предприятиях.

Тема 2. ТРУДОВАЯ АДАПТАЦИЯ

План работы

1. Сущность и структура трудовой адаптации
2. Трудовая адаптация в современной экономической ситуации

Литература

1. Демин, А. Н. Способность адаптации безработных в трудовой жизненной ситуации / А. Н. Демин // Социологические исследования 2005, №5.
2. Магун, В. С., Гимпельсон В. Е. Стратегия адаптации рабочих на рынке труда / В. С. Магун, В. Е. Гимпельсон // Социологические исследования. 1993. №9
3. Монусова, Г. Л. Промышленные рабочие в России: адаптация, дифференциация, мобильность / Г. Л. Монусова // Социологический журнал. – 1998. – № 1/2.
4. Ромашов, О. В. Социология труда: Уч. пособие. / О. В. Ромашов – М.: Гардарики, 1999.
5. Шекшня, С. В. Управление персоналом в современной организации / С. В. Шекшня. – М., 1996.
6. Управление персоналом организации. Учебник / Под ред. А. Я. Кибанова – М.: Инфра, 2006.
7. Управление персоналом предприятия: Учебное пособие / Под ред. П. В. Шеметова. – М.: ИНФРА-М, 1999.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

В первом вопросе, целесообразно рассмотреть виды адаптации. Подробнее остановиться на таких видах: как социально-психологическая, психофизиологическая, культурно-бытовая и т.д. Выделить основные этапы адаптации работника на предприятии.

При рассмотрении второго вопроса, необходимо установить какие основные трудности происходят при адаптации работника в современных условиях. Какие условия способствуют более быстрой и успешной адаптации работника. Рекомендуется привести практические примеры адаптации работников на конкретных предприятиях.

Тема 3. ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

План работы

1. Текучесть кадров на предприятии
2. Социально-психологический климат производственного коллектива

Литература

1. Генкин Б. М. Экономика и социология труда. / Б. М. Генкин – М.: Норма Инфра, 2007.
2. Клямкин, И. Теневая Россия. Экономико-социологическое исследование. / И. Клямкин, Л. Тимофеев. – М.: РГГУ, 2000.
3. Кнорринг, В. И. Теория, практика и искусство управления / В. Г. Кнорринг – М.: Норма Инфра, 2001.
4. Лебедев, В. Коллектив как социальный объект управления / В. Лебедев // Проблемы теории и практики управления. – 1999. – № 4.
5. Попов, Ю. Н., Шевчук, А. В. Введение в социологию труда и занятости : учеб. пособие. / Ю. Н. Попов, А. В. Шевчук – М. : Дело, 2005.
6. Радаев, В. В. Работающие бедные: велик ли запас прочности / В. В. Радаев // Социологические исследования. – 2000. – № 8.
7. Темницкий, А. Л., Бессокирная, Г. П. Коллективистские трудовые отношения на частном промышленном предприятии / А. Л. Темницкий, Г. П. Бессокирная // Социологический журнал. – 1998. – № 1/2.
8. Холл Ричард Х. Организации: структуры, процессы, результаты. – СПб: Питер, 2001.
9. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учебник для вузов. / Под ред. Г. Г. Меликьяна, Р. П. Колосовой. – М. : Изд-во Моск. гос. ун-та, 1996.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

В первом вопросе необходимо установить составные элементы трудового коллектива. Студент должен, выяснить какой процент «текучки» соответствует норме. Установить, с чем связана не стабильность современных трудовых коллективов. Выявить основные причины этого явления. Привести примеры практического применения мер по стабилизации трудовых коллективов.

При рассмотрении второго вопроса рекомендуется установить основные механизмы влияния на социально-психологический климат коллектива. Целесообразно выяснить каким образом социально-психологический климат влияет на трудовой коллектив. Рекомендуется привести примеры предприятий, где сложился благоприятный социально-психологический климат в производственном коллективе

Тема 4. СОЦИАЛЬНЫЙ КОНФЛИКТ НА ПРЕДПРИЯТИИ

План работы

1. Социальные конфликты на российских предприятиях.
2. Способы разрешения социальных конфликтов на предприятии

Литература

1. Буртовая, Е. В. Конфликтология. Учебное пособие / Е. В. Буртовая – М., 2002.
2. Донцова, Е. В. Механизмы трансформации социальных конфликтов на предприятии / Е. В. Донцова // Известия Саратовского университета. 2009. Т. 9. Сер. Социология. Политология, Вып. 3.
3. Зайцев, А. К. Социальный конфликт на предприятии / А. К. Зайцев – Калуга, 1993.
4. Зайцев, А. К. Социальный конфликт / А. К. Зайцев – М., 2001.
5. Здравомыслов, А. Г. Социология конфликтов / А. Г. Здравомыслов – М.: Аспект Пресс, 1996.
6. Клок, К. Конфликты на работе. Искусство преодоления разногласий / К. Клок, Д. Голдсмит – М.: Претекст, 2007.
7. Козер, Л. Функции социального конфликта / Пер. с англ. О. А. Назаровой – М.: Идея-Пресс, 2000.
8. Костян И. Рассмотрение коллективных трудовых споров / И. Костян // Человек и труд. – 2006. – №2.
9. Лахман, Р. Конфликт элит и экономические преобразования в Европе раннего Нового времени – М.: Территория будущего, 2010.
10. Радаев, В. В. Работающие бедные: велик ли запас прочности / В. В. Радаев // Социологические исследования. – 2000. – № 8.
11. Рубин, Д. Социальный конфликт. Эскалация, тупик, разрешение / Д. Рубин, Д. Пруйт., Сунг Хе Ким. – М. : Прайм-Еврознак, 2003.
12. Соболев, Э. Социально-трудовые отношения в российской экономике: конфликт интересов или поиск согласия / Э. Соболев – М.: Ин-т экономики РАН, 2007.
13. Токарская, Н. М. Социология труда / Н. М. Токарская, И. С. Карпикова – М. : Логос, 2006.
14. Шевчук Д. А. Конфликты. Избегать или форсировать? Все о конфликтных ситуациях на работе, в бизнесе и личной жизни / Д. А. Шевчук – М., 2009.
15. Шулус, А. А. Социальный аудит / А. А. Шулус, Ю. Н. Попов – М.: АТиСО, 2008.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

В первом вопросе необходимо рассмотреть социальный конфликт как явление. Выяснить основные причины возникновения конфликтов. Привести примеры социальных конфликтов, необходимо дать типологию конфликтов. При рассмотрении вопроса необходимо обращаться к ситуации на российских предприятиях, где возникали подобные сложности.

При рассмотрении второго вопроса, необходимо подробно остановиться на способах разрешения социальных конфликтов на предприятиях. Обязательно привести практические примеры успешного разрешения конфликтов, как на отечественных, так и на зарубежных предприятиях.

Тема 5. СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА В США И ЗАПАДНОЙ ЕВРОПЕ

План работы

1. Классическая школа менеджмента
2. «Школа человеческих отношений»
3. «Демократия на рабочих местах»

Литература

1. Арон, Р. Этапы развития социологической мысли / Пер. с франц. Под ред. П. С. Гуревича). – М.: Прогресс, 1993.
2. Баразгова, Е. С. Американская социология (традиции и современность): Курс лекций. / Е. С. Баразгова – Екатеринбург, 1997.
3. Ворожейкин, И. Е. История труда и предпринимательства: учеб. пособие / И. Е. Ворожейкин – М.: ГАУ, 1995.
4. Попов, Ю. Н. Введение в социологию труда и занятости : учеб. пособие / Ю. Н. Попов, А. В. Шевчук – М. : Дело, 2005.
5. Ромашов, О. В. Социология труда: учеб. пособие. / О. В. Ромашов – М.: Гардарики, 1999.
6. Шелдрейк, Дж. Теория менеджмента: от тейлоризма до японизации / Пер. с англ. Под ред. В. А. Спивака. – СПб.: Питер, 2001.
7. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учебник для вузов. / Под ред. Г. Г. Меликьяна, Р. П. Колосовой. – М. : Изд-во Моск. гос. ун-та, 1996.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

При изучении данного вопроса необходимо подробно останавливаться на деятельности каждой школы. Студент должен назвать основных представителей каждого направления, основные идеи.

При рассмотрении первого вопроса необходимо установить, какой вклад в становление науки внес Г.Форд. Рекомендуется провести параллель с современной российской действительностью.

Во втором вопросе акцент необходимо сделать на «хоторнском эксперименте», его влиянии на развитие социально-трудовых отношений на предприятиях различных стран мира.

В третьем вопросе рекомендуется дополнительно привести примеры наиболее успешного использования данной теории на конкретных предприятиях.

Тема 6. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ЯПОНИИ

План работы

1. Японская экономика после второй мировой войны.
2. Особенности трудовых отношений в Японии.

Литература

1. Аоки, М. Фирма в японской экономике / Пер. с англ. – СПб.: Лениздат, 1995.
2. Белозерова, С. Социальные аспекты трансформации трудовых отношений в промышленности / С. Белозерова // Человек и труд. – 2001. – № 9.
3. Владимиров, В. А. О национальном характере японцев / В. А. Владимиров // Азия и Африка сегодня. – 1976. – № 2.
4. История Японии 1945-1975. – М., 1978.
5. Макарова, И. К. Управление персоналом. Учебник / И. К. Макарова – М., 2002.
6. Мировой экономический кризис и Япония / Рук. проекта Э. В. Молодякова. – М., АИРО-XXI. 2009.
7. Михалев, А. А. Япония: социальная рефлексия в модернизированном обществе (50–70-е гг. XX столетия) / А. А. Михалев – М., 2001.
8. Попов Ю. Н. Современная экономика и социология труда: учеб. пособие / Ю. Н. Попов, А. В. Шевчук; Акад. нар. хоз-ва при Правительстве РФ. Фак. экон. и соц. наук. М. : Экон-Информ, 2003.
9. Рамзес, В. Б. Социально-экономическая роль сферы услуг в современной Японии / В. Б. Рамзес – М., 1975.
10. Рудык, Э. Управление трудом в России: к вопросу о применении японского опыта. /Э. Рудык // Российский экономический журнал. – 2002. – № 1.
11. Романченко, В. История японских брендов [Электронный ресурс]: по материалам сайта «3dnews.ru». Режим доступа – <http://www.3dnews.ru/editorial/japan-brand/> на (8.04. 2011)
12. Тимонина, И. Л. Долгосрочная экономическая стратегия Японии и интеграционные процессы в Восточной Азии [Электронный ресурс] / И. Л. Тимонина // Российский японоведческий журнал. Выпуск 2. – М.: Межре-

гиональная общественная организация «Ассоциация японоведов», 2011. Режим доступа – <http://japanstudies.ru/images/books/2011-rjj-2.pdf> на (8.04.2011)

13. Чепуренко, А. Трудовые отношения на российских малых предприятиях / А. Чепуренко, Т. Обыденнова // Вопросы экономики. – 2001. – № 4.

14. Шелдрейк, Дж. Теория менеджмента: от тейлоризма до японизации / Пер. с англ. Под ред. В. А. Спивака. – СПб.: Питер, 2001.

15. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учебник для вузов. / Под ред. Г. Г. Меликьяна, Р. П. Колосовой. – М. : Изд-во Моск. гос. ун-та, 1996.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

При рассмотрении первого вопроса необходимо особо обратить внимание на ситуацию сложившуюся в экономике страны после поражения в войне. Выяснить какие основные проблемы стояли перед ней. Необходимо установить на развитие, каких отраслей Япония сделала приоритет.

Во втором вопросе рекомендуется выяснить, в чем проявляется своеобразие японских социально-трудовых отношений, каковы корни этого явления. Рекомендуется привести практические примеры особенностей трудовых отношений сложившихся на японских предприятиях.

Тема 7.ОСОБЕННОСТИ ДЕВИАНТНОЕ ПОВЕДЕНИЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

План работы

1. Формы девиантного поведения
2. Девиантное поведение на современных российских предприятиях

Литература

1. Дизель, П. Поведение человека в организации. / П. Дизель, Р. У. Маккинли – М., 1993.

2. Заславская, Т. И. К проблеме институционализации неправовых социальных практик в России: сфера труда / Т. И. Заславская, М. А. Шабанова // Мир России. – 2002. – №2.

3. Туфетулов, А. М. Влияние оппортунизма на коррупциогенность в налоговом законодательстве России [Электронный ресурс] / А. М. Туфетулов // Вестник КГФЭИ. – 2010. – №1 Режим доступа – <http://vestnik.ksfei.ru/> на (8.04.2011)

4. Чепуренко, А. Трудовые отношения на российских малых предприятиях / А. Чепуренко, Т. Обыденнова // Вопросы экономики. – 2001. – № 4.

5. Шаталова, Н. И. Деформации трудового поведения работника / Н. И. Шаталова, // Социологические исследования. – 2000. – №7.
6. Холл Ричард Х. Организации: структуры, процессы, результаты / Ричард Х. Холл – СПб: Питер, 2001.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

Рассмотрение первого вопроса целесообразно начать с выяснения основных форм девиантного поведения. Выяснить их фактическое проявление. Установить какие трудности в работе предприятия возникают в связи с девиантным поведением сотрудников.

При рассмотрении второго вопроса особое внимание необходимо уделить проявлениям девиантного поведения на конкретных предприятиях. Каковы причины этого явления. Какие практические меры принимает администрация предприятий для уменьшения этого явления.

Тема 8. ЗАБАСТОВКА КАК ВОЗМОЖНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ СОЦИАЛЬНОЙ НАПРЯЖЕННОСТИ

План работы

1. Забастовочное движение в странах Западной Европы и США
2. Забастовочное движение в России

Литература

1. Аверьянов, Л. Я. Социология: что она знает и может / Л. Я. Аверьянов – М. : Социолог, 1993
2. Борисов, В. Забастовки в угольной промышленности (Анализ шахтерского движения за 1989 - 1999 гг.). – М.: ИСИТО, 2001.
3. Бизюков, П. В. Краткий информационный обзор протестной и забастовочной активности в России в первом полугодии 2008 г. [Электронный ресурс] : материалы сайта «Институт “Коллективное действие”»/ Режим доступа – <http://www.ikd.ru/node/7265> на (8.04.2011)
4. Гайнулина, Ф. И. От социальной напряженности к социальному партнерству / Ф. И. Гайнулина // Социально-гуманитарные знания. – 1998. – №4.
5. Еременко, Е. В. Условия реализации конституционного права на забастовку / Е. В. Еременко // Научные труды аспирантов и докторантов МосГУ. – 2004. – Выпуск 25 (2).
6. Еременко, Е. В. Субъекты конституционного права на забастовку в Российской Федерации / Е. В. Еременко // Научные труды аспирантов и докторантов МосГУ. – 2004. – Выпуск 31 (8).

7. Зайцев, А. К. Социальный конфликт на предприятии / А. К. Зайцев – Калуга, 1993.
8. Зайцев, А. Стратегия поведения участников забастовки / А. Зайцев, А. Клементьева, С. Ермаковский, Ю. Карпенков // Социологические исследования. – 1998. – №10.
9. Здравомыслов, А. Г. Социология конфликтов / А. Г. Здравомыслов – М.: Аспект Пресс, 1996.
10. Информация о коллективных трудовых спорах (забастовках) РФ в первом квартале 1997 года и принимаемых мерах по их урегулированию // Социальный конфликт. – 1997. – № 3.
11. Капелюшников, Р. Производительность труда и стоимость рабочей силы: как рождаются статистические иллюзии / Р. Капелюшников, // Вопросы экономики. – 2009. – №4.
12. Клок Кеннет, Голдсмит Джоан Конфликты на работе. Искусство преодоления разногласий / Кеннет Клок, Джоан Голдсмит – М. : Претекст, 2007.
13. Киселев И. Я. Сравнительное и международное трудовое право: учебник для вузов / И. Я. Киселев – М.: Дело, 1999.
14. Клеман К. Трудовые конфликты в 2008 г.: рабочее движение на распутье. [Электронный ресурс] : материалы сайта «Институт “Коллективное действие”»/ Режим доступа – <http://www.ikd.ru/?q=node/8329> на (8.04.2011)
15. Козина, И. М. Забастовки в современной России / И. М. Козина // Социологические исследования. – 2009. – №9.
16. Обзор зарубежного законодательства о забастовках и локаутах [Электронный ресурс] Официальный сайт организации «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров». Режим доступа – <http://www.trudsud.ru/ru/docs/publications/5> на (8.04.2011)
17. Пушников, А. Право на забастовку: Историко-правовое эссе / А. Пушников, М. Лушникова // Правоведение. – 2005. – №5.
18. Рукавишников, В. О. Социальная напряженность: диагноз и прогноз / В. О. Рукавишников // Социологические исследования. – 1992. – № 3.
19. Руководство по праву на забастовку для стран юго-восточной Европы / Я.А. Петрович, П. Катзарски, Д. Маринковичем, И. Энахе. - София, 2000. Режим доступа – <http://www.syndikalist.narod.ru/law/pravzab.htm> на (8.04.2011)
20. Сас И., Уколов Р. Без права забастовки. Рост социальной напряженности в рабочей среде может превратить стачечное движение в неуправляемый протест / И. Сас, Р. Уколов // Независимая газета – 2008 17 июня.
21. Соболев, Э. Социально-трудовые отношения в российской экономике: конфликт интересов или поиск согласия. / Э. Соболев – М.: Ин-т экономики РАН, 2007.

22. Трудовой кодекс Российской Федерации Часть V. Раздел XIII Глава 61. Статья 410. Объявление забастовки (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

При рассмотрении первого вопроса первоначально необходимо дать представление о забастовочном движении, как явлении. Установить его причины, движущие силы и т.д. Выяснить каковы современные мотивы выступления рабочих . их требования. Насколько консолидировано работники отстаивают свои интересы. Необходимо привести примеры недавних забастовок в странах Европы, их практический результат.

При рассмотрении второго вопроса необходимо установить, насколько развито забастовочное движение в России. Через какие организации современный работник может отстаивать свои интересы. Насколько эффективно использование забастовок в современной России, в том числе указав влияние размера и формы собственности организации. Рекомендуется сравнить эффективность и способы организации забастовок в странах Европы и России.

Тема 9. СОДЕРЖАНИЕ И ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ТРУДА

План работы

1. Особенности управленческого труда
2. Оценка стиля руководства трудовым коллективом

Литература

1. Армстронг Майкл Практика управления человеческими ресурсами – СПб. : Питер, 2004.
2. Клямкин, И. Теневая Россия. Экономико-социологическое исследование / И. Клямкин, Л. Тимофеев – М.: РГГУ, 2000.
3. Кнорринг, В. И. Теория, практика и искусство управления / В. И. Кнорринг – 2-е изд., изм. и доп. – М.: НОРМА, 2001.
4. Кравченко, А. И. Социология управления / А. И. Кравченко, И. О. Тюрина – М., 2005.
5. Мировой опыт в управлении персоналом. Обзор зарубежных источников / П. В. Журавлев, М. Н. Кулапов, С. А. Сухарев – М.: Изд-во Рос. экон. акад., Екатеринбург: Деловая книга, 1998.
6. Модели и методы управления персоналом: Российско-британское учебное пособие / Под ред. Е. Б. Моргунова (Серия «Библиотека журнала

«Управление персоналом»). – М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2001.

7. Сауткина В. Нормотворчество работодателя: рамки, ответственность / В. Сауткина // Человек и труд. – 2009. – №12.

8. Холл Ричард Х. Организации: структуры, процессы, результаты. – СПб: Питер, 2001.

9. Управление персоналом / Под. ред. Т. Ю. Базарова, Б. Л. Еремина – М. ЮНИТИ, 2002.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

При рассмотрении первого вопроса рекомендуется остановиться на характеристики управленческого труда, основных его проявлениях. Установить, как управленческий труд влияет на эффективность работы предприятия.

При рассмотрении второго вопроса первоначально необходимо описать основные стиль руководства. После чего, рекомендуется установить основные критерии которые влияют на оценку стиля руководства трудовым коллективом. Престольное внимание целесообразно обратить на стили руководства на современных российских предприятиях, влияет ли на это форма собственности, размер предприятия, наличие среди собственников предприятий представителей иностранного бизнеса.

Тема 10. МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

План работы

1. МОТ как организация
2. Международный опыт регулирования трудовых отношений

Литература

1. Волков, А. М. Швеция: социально-экономическая модель / А. М. Волков. – М., 1991.
2. Иванов, С. А. МОТ: контроль за применением международных норм о труде и его проблемы / С. А. Иванов // Государство и право. – 1997. – № 7.
3. Киселев, И. Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. / И. Я. Киселев – М.: Дело, 1999.
4. Колосова, Р. П. Глобализация экономики и занятость населения: учеб. пособие / Р. П. Колосова, М. В. Артамонова, Т. Н. Василюк, М. В. Луданик, Т. О. Разумова – М. : ТЕИС, 2000.

5. Лавриненко, В. Н. Исследование социально-экономических и политических процессов : учеб. пособие / В. Н. Лавриненко, Л. М. Путилова. – М., 2004.
6. Левин, С. Н. Германский ордолиберализм как методологическая основа модели «социального рыночного хозяйства» в ФРГ [Электронный ресурс]: интернет-конференция / Социальное рыночное хозяйство: концепция, практический опыт и перспективы применения в России. – Режим доступа: <http://www.ecsocman.edu.ru/text/16209705/> (на 1.09.2010)
7. Лютов, Н. Л. Эффективность деятельности МОТ: наднациональный уровень / Н. Л. Лютов // Трудовое право – 2008. – № 2.
8. Малыхин, М. МОТ: женщины на рынке труда активнее мужчин [Электронный ресурс] Институт проблем предпринимательства / М. Малыхин. Режим доступ – <http://www.ippnou.ru/lenta.php?idarticle=008112> на (8.04.2011)
9. Международная организация труда (International Labour Organization) [Электронный ресурс] по материалам сайта Международная общественная организация «Наука и техника». Режим доступа – <http://n-t.ru/nl/mr/ilo.htm> на (8.04.2011)
10. МОТ и коренные народы и народы, ведущие племенной образ жизни [Электронный ресурс] Организация объединенных наций. Руководство ООН для коренных народов. Режим доступа – <http://www.un.org/russian/hr/indigenous/guide/brosh8.html> на (8.04.2011)
11. Никифорова, А. А. Рынок труда / А. А. Никифорова – М., 1991.
12. Нормотворческая деятельность МОТ в эпоху глобализации: Доклад Генерального директора МБТ 85-й сессии МКТ. – Женева, 1997.
13. Пономарева Т. Россия ратифицировала конвенции МОТ: что дальше? // Кадровое дело. – 2010. – № 8.
14. Роузфилд, С. Сравнительная экономика стран мира. Культура, богатство и власть в XXI веке / С. Роузфилд. – М., 2004.
15. Русакович, А. Международная организация труда и Беларусь: 50 лет взаимодействия [Электронный ресурс] / А. Русакович // Журнал международного права и международных отношений. – 2006 — № 4. Режим доступа – http://www.evolutio.info/index.php?option=com_content&task=view&id=1061&Itemid=181 на (8.04. 2011)
16. Топилин, А. Общий рынок труда в СНГ / А. Топилин // МЭиМО. – 1997. – № 12.
17. Ширимова, Е. Если нет российской трудовой нормы – действует международная [Электронный ресурс] по материалам интервью главного специалиста по международным трудовым нормам бюро МОТ в Москве В. А. Савина порталу HRM.RU. Режим доступа – <http://www.hrm.ru/esli-net-rossijskojj-trudovojj-normy--dejjstvuet-mezhdunarodnaja> на (8.04.2011)

18. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учебник для вузов. / Под ред. Г. Г. Меликьяна, Р. П. Колосовой. – М. : Изд-во Моск. гос. ун-та, 1996.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

В первом вопросе рассматриваются направления деятельности и структура МОТ, история развития МОТ. Международные трудовые нормы и стандарты. Конвенции и рекомендации МОТ. Целесообразно проанализировать деятельность организации в России.

Второй вопрос посвящен международному опыту регулирования трудовых отношений в условиях глобализации мирохозяйственных связей. Целесообразно дать характеристику опыту таких стран как (США, Япония, Германия, Швеция и др.).

Тема 11. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКА

План работы

1. Государственная система социальной защиты и поддержки населения: структура, формы, функции
2. Системы социальной защиты различных стран
3. Социальная защита работника в современных российских условиях

Литература

1. Адамчук, В.В. Экономика и социология труда: учебник для вузов / В. В. Адамчук, О. В. Ромашов, М. Е. Сорокина – М.: ЮНИТИ, 1999.
2. Анищенко, А. В. Социальный пакет для работников. Учет и налоги / А. В. Анищенко, 2008.
3. Архипенко, С. А. Социальная защита работников предприятия / С. А. Архипенко // Материалы X региональная научно-технической конференции «Вузовская наука – Северо-Кавказскому региону». СевКавГТУ, 2006.
4. Дикарева, А. А. Социология труда / А. А. Дикарева, М. И. Мирская – М., 1989.
5. Дулясова, М. Социальная защита работника: жизнь, здоровье, деловая репутация / М. Дулясова, Т. Ханнанова – М.: Экономика, 2008.
6. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2011 год // Соц. защита. - 2011. - №1.
7. Заславская, Т. И. К проблеме институционализации неправовых социальных практик в России: сфера труда / Т. И. Заславская, М. А. Шабанова // Мир России. – 2002. – №2.

8. Основы экономической теории: учебное пособие / В. Л. Ключня, М.Л. Зеленкевич, Н. В. Черченко – Мн.: ИП «Экоперспектива», 1997.
9. Попов, С. Г. Социальный менеджмент: учебное пособие / С. Г. Попов – М., 2000.
10. Служба социального развития предприятия: Практик. пособие. М., 1989.
11. Трилисткина, Л. Л. "Рургаз" и "Винтерсхалл": общее и особенное в организации оплаты труда и решении социальных вопросов / Л. Л. Трилисткина, А. А. Шугаев // Труд за рубежом. – 2002. – № 3.
12. Четвернина Г., Ломоносова С. Социальная защищенность наемных работников в новом частном секторе: мифы и реальность / Г. Четвернина, С. Ломоносова // Вопросы экономики. – 2001. – № 9.
13. Управление человеческими ресурсами. Энциклопедия. / Под ред. М. Пула, М. Уорнера – СПб.: Питер, 2002.
14. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учебник для вузов. / Под ред. Г. Г. Меликьяна, Р. П. Колосовой. – М. : Изд-во Моск. гос. ун-та, 1996.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

Необходимо дать основные характеристики государственным системам социальной защиты и поддержки населения. Рассмотреть структуру и функции системы органов социальной защиты, формы и методы их деятельности.

Концепции социальной защиты Швеции, Финляндии, США, Франции.

Социально-незащищенные слои, группы в социальной структуре населения России: признаки, особенности. Проблемы социальной защиты населения в условиях кардинальных социально-экономических перемен. Федеральные и региональные фонды социальной поддержки населения. Необходимо привести примеры социальных гарантий на уровне предприятий (различных форм собственности).

Тема 12. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

План работы

1. Нормирование труда как явление
2. Основные методы нормирования труда

Литература

1. Адамчук, В. В. Организация и нормирование труда: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по экономической специальности / В. В. Адамчук. – М., 2000.
2. Бобков, В. Повышать заработную плату на основе социальных нормативов и коллективно-договорного регулирования / В. Бобков // Пробл. теории и практики управления. – 2002. – № 6.
3. Генкин, Б. М. Экономика и социология труда: учебн. для студ. вузов, обуч. по экон. спец. / Б. М. Генкин – М.: Норма-Инфра-М, 2000.
4. Головачев, А. С. Организация, нормирование и оплата труда. / А. С. Головачев. – М.: Новое знание, 2007.
5. Гретченко, А. И. Производительность труда: активизация человеческого фактора / А. И. Гретченко – М.: Экономика, 1988.
6. Егоршин А. П. Организация труда персонала: Учебник. / А. П. Егоршин, А. К. Зайцев. – М.: ИНФРА-М, 2008.
7. Организация и нормирование труда: учеб. пособие. / Под ред. В. В. Сороченко – М.: АПКИППРО, 2009.
8. Практикум по экономике и социологии труда / Под ред. Б. М. Генкина. – СПбГИЭА, 1997.
9. Ромашов, О. В. Социология труда. / О. В. Ромашов – М.: Гардарика. 2001.
10. Фатхутдинов, Р. А. Организация производства / Р. А. Фатхутдинов – М.: Инфра-М, 2000.
11. Фильев, В. И. Организация, нормирование и оплата труда. Опыт зарубежных стран: Великобритании, Германии, Италии, США, Франции, Японии и др / В. И. Фильев // Упр. персоналом. – 1996. – №7.
12. Экономика предприятия (фирмы): Учебник / Под ред. О. И. Волкова, О. В. Девяткина – М.: ИНФРА-М, 2003.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

В первом вопросе, целесообразно дать понятию нормирование труда. Рассмотреть его место в организации труда на производстве. Анализируется содержание работ по нормированию труда. Необходимо изучить, какие объекты нормирования труда являются основными.

Во втором вопросе, рассматриваются конкретные методы нормирования труда. Необходимо привести примеры практического применения методов на российских и зарубежных предприятиях различных форм собственности.

Тема 13. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

План работы

1. Понятие «кадровая политика»
2. Меры по реализации кадровой политики в России и других стран

Литература

1. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами / М. Армстронг – СПб.: Питер, 2004.
2. Егоршин, А. П. Управление персоналом / А. П. Егоршин – Н. Новгород: НИМБ, 1997.
3. Клямкин, И. Теневая Россия. Экономико-социологическое исследование / И. Клямкин, Л. Тимофеев – М.: РГГУ, 2000.
4. Мысляева, И. Н. Корпоративные социально-трудовые отношения в инновационной экономике [Электронный ресурс] / И. Н. Мысляева // Государственное управление. Электронный вестник. – 2008. – № 17. Режим доступа – <http://e-journal.spa.msu.ru/images/File/2008/17/Mysliaeva.pdf> на (11. 04.2011)
5. Спивак, В. А. Корпоративная культура. Теория и практика / В. А. Спивак – СПб: Питер, 2001.
6. Управление персоналом. Учебник. / Под ред. Т. Ю. Базарова, Б. Л. Еремена – М., 1999.
7. Управление персоналом. Учебник. / Под ред. Ю. Г. Одегов, П. В. Журавлёв – М.: Фин статинформ, 1997.
8. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учебник для вузов. / Под ред. Г. Г. Меликьяна, Р. П. Колосовой. – М. : Изд-во Моск. гос. ун-та, 1996.
9. Холл, Р. Организации: структуры, процессы, результаты / Р. Холл – СПб: Питер, 2001.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

В первом вопросе даются основные характеристики кадровой политики в организации. Необходимо обосновать основные цели кадровой политики в организации, основополагающие принципы формирования кадровой политики, этапы формирования кадровой политики.

Во втором вопросе рассматривается концепция кадровой политики организации в рыночной экономике. На основе практических примеров изучаются системы организационных, правовых, экономических, воспитательных и других мер по реализации кадровой политики в организациях России и других стран.

Тема 14. КАЧЕСТВО РАБОЧЕЙ СИЛЫ

План работы

1. Понятие «качество рабочей силы»
2. Качество рабочей силы в современной России

Литература

1. Баскакова, М. Е. Экономическая эффективность инвестиций в высшее образование: гендерный аспект / М. Е. Баскакова – М.: Гелиос АРВ, 2002.
2. Беккер, Г. Человеческий капитал (главы из книги). //США: экономика, политика, идеология. – 1993. – №11-12.
3. Добрынин, А. Н. «Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования» / А. Н. Добрынин, С. А. Дятлов – СПб: Наука, 1999.
4. Кулишова, Р.С. Параметры человеческого капитала и модели управления / Р. С. Кулишова // Труд и социальные отношения. – 2003. – №2.
5. Опыт переходных экономик и экономическая теория / Под ред. В. В. Радаева, Р. П. Колосовой – М., 1999.
6. Рощина Я. М., Другов М. А. Выбор профессии: по любви или по расчету?: Препринт WP3/2002/04 / Я. М. Рощина, М. А. Другов – М.: ГУ ВШЭ, 2002.
7. Сабирьянова, К. Микроэкономический анализ динамических изменений на российском рынке труда / К. Сабирьянова // Вопросы экономики. – 1998. – №1.
8. Степанова, Г. Н. Управление человеческим капиталом в инновационной экономике / Г. Н. Степанова – М.: МГУП, 2006.
9. Теория рынка труда / Под ред. С. Ю. Рошин, Т. О. Разумова – М.: ТЕИС, 1999.
10. Человеческий капитал в России в 1990-х годах. / Под ред. А. А. Саградова. – М.: МАКС Пресс, 2000.
11. Тугускина, Г. Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал предприятий / Г. Тугускина //Управление персоналом. – 2009. – №3.
12. Холл, Р. Организации: структуры, процессы, результаты / Р. Холл – СПб: Питер, 2001.
13. Экономика труда / Под ред. С. Ю. Рошин, Т. О. Разумова. М. ИНФРА-М, 2000.
14. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учебник для вузов. / Под ред. Г. Г. Меликьяна, Р. П. Колосовой. – М. : Изд-во Моск. гос. ун-та, 1996.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

В первом вопросе даются основные характеристики качества рабочей силы, общего и специфического человеческого капитала. Необходимо описать, и привести прикладные проявления теории человеческого капитала. Охарактеризовать «паутинообразную модель» рынка труда специалистов

Во втором вопросе необходимо привести как положительные, так и отрицательные примеры инвестиции фирм в человеческий капитал. Дать краткую характеристику основным требованиям к качеству рабочей силы в современной России.

Тема 15. РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА: ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА НАСЕЛЕНИЯ

План работы

1. Разделение труда: основные классификации, характеристика
2. Специализация и кооперация
3. Профессиональная структура населения

Литература

1. Адамчук, В.В. Экономика и социология труда: учебник для вузов / В. В. Адамчук, О. В. Ромашов, М. Е. Сорокина – М.: ЮНИТИ, 1999.
2. Дюркгейм, Э. О разделении общественного труда. Метод социологии. – М., 1991.
3. Основы экономической теории: учебное пособие / под ред. В. Л. Ключни. – Мн.: ИП «Экоперспектива», 1997.
4. Чепуренко А. Трудовые отношения на российских малых предприятиях / А. Чепуренко, Т. Обыденнова // Вопросы экономики. – 2001. – № 4.
5. Чирикова А. Женщина во главе фирмы (проблемы становления женского предпринимательства в России) / А. Чирикова // Вопросы экономики. – 2000. – № 3.
6. Хоткина З. Женская безработица и неформальная занятость в России / З. Хоткина // Вопросы экономики. – 2000. – № 3.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

В первом вопросе описываются основные виды труда, даются их определения, характеристики, критерии. Рассматривается труд в различных сферах, его особенности, содержание, характер, структура.

Во втором вопросе, анализируются такие составляющие современного трудового процесса, как специализация и кооперация. Даются критерии успешной «профессиональной» социализации и ресоциализации.

В третьем вопросе целесообразно описать структурные преобразования в сфере труда. Социально-экономические, демографические проблемы современного производства. Необходимо обратить пристальное внимание на этнокультурные аспекты труда. Традиции труда в зависимости от социально-экономической истории народов.

Освещению подлежит профессиональная структура современного российского общества и тенденции изменения роли работников в материальном производстве.

Тема 16. РАБОЧЕЕ МЕСТО

План работы

1. Понятие «рабочее место»
2. Рабочее место на предприятии сферы услуг

Литература

1. Егоршин, А. П. Управление персоналом / А. П. Егоршин – Н. Новгород: НИМБ, 1997.
2. Методические основы нормирования труда рабочих в народном хозяйстве – М.: Экономика, 1997
3. Основы управления персоналом. Учебник. / Под ред. Б. И. Генкина – М.: Высшая школа, 1996.
4. Разумов, И. М. П. Научная организация и нормирование труда в машиностроении / И. М. Разумов, А. П. Степанов – М.: Машиностроение, 1984.
5. Ремезов, К. С. Основы экономики труда. М.: МГУ, 1990
6. Рофе, А. И. Экономика труда / А. И. Рофе – М., 2010.
7. Слезингер, Г. Э. Труд в условиях рыночной экономики. Учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 1996.
8. Цуциев, С. Аттестация рабочих мест по условиям труда - движение вперед или бег на месте / С. Цуциев //Человек и труд. – 2009. – №12.
9. Экономика труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Г. Г. Меликьяна, Р.П. Колосовой. – М.: МГУ, 1996.
10. Основы организации труда на предприятии / Под ред. А. И. Рофе. – М., 1994.
11. Экономика труда. Учебник для вузов. / Под. ред. Г. Р. Погосяна, Л. И. Жукова М.: Экономика, 1991.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

В первом вопросе описываются основные характеристики рабочих мест, а так же виды рабочих мест, классификационные признаки рабочих

мест. Необходимо выделить какие требования предъявляются при организации рабочих мест в различные исторические эпохи.

Второй вопрос посвящен анализу рабочих мест на предприятиях сферы услуг. Необходимо охарактеризовать требования внешней и внутренней планировки рабочего места, оперативного и вспомогательного пространства, рабочей зоны. Целесообразно привести практические примеры.

Тема 17. АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

План работы

1. «Аттестация рабочих мест» как процесс
2. Методики проведения аттестации рабочих мест

Литература

1. Егоршин, А. П. Управление персоналом / А. П. Егоршин – Н. Новгород: НИМБ, 1997.
 2. Методические основы нормирования труда рабочих в народном хозяйстве – М.: Экономика, 1997
 3. Основы управления персоналом. Учебник. / Под ред. Б. И. Генкина – М.: Высшая школа, 1996.
- Охрана труда: Учебное пособие для специалистов и руководителей служб охраны труда организаций / Г. З. Файнбург, А. Д. Овсянкин, В. И. Потемкин– Под ред. проф. Г. З. Файнбурга.– Изд. 8-е, испр. и дополн.– Владивосток, 2007.
4. Разумов, И. М. П. Научная организация и нормирование труда в машиностроении / И. М. Разумов, А. П. Степанов – М.: Машиностроение, 1984.
 5. Ремезов, К. С. Основы экономики труда. М.: МГУ, 1990
 6. Рофе, А. И. Экономика труда / А. И. Рофе – М., 2010.
 7. Слезингер, Г. Э. Труд в условиях рыночной экономики. Учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 1996.
 8. Цуциев, С. Аттестация рабочих мест по условиям труда - движение вперед или бег на месте / С. Цуциев //Человек и труд. – 2009. – №12.
 9. Экономика труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Г. Г. Меликьяна, Р.П. Колосовой. – М.: МГУ, 1996.
 10. Основы организации труда на предприятии / Под ред. А. И. Рофе. – М., 1994.
 11. Экономика труда. Учебник для вузов. / Под. ред. Г. Р. Погосяна, Л. И. Жукова М.: Экономика, 1991.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

В первом вопросе целесообразно раскрыть сущность, цели и задачи процесса аттестации и рационализации рабочих мест. Необходимо описать нормативно-законодательную базу, которая используется для этих целей в России. Кратко осветить деятельность организаций, государственных органов и занимавшихся аттестацией рабочих мест в СССР и России.

Необходимо описать процесс организацию работы по аттестации рабочих мест, акцентировать внимание на конкретных методиках. В том числе на методике аттестации рабочих мест по трем уровням: техническому, организационному, условиям труда и техники безопасности. Кратко характеризуются количественные оценки результатов аттестации, а также содержание работы по рационализации рабочих мест.

Тема 18. АУДИТ В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЕ

План работы

1. Сущность и цели аудита в социально-трудовой сфере
2. Процесс аудита в социально-трудовой сфере

Литература

Анализ трудовых показателей. / Под ред. П. Ф. Петроченко. М., 1989.
Одегов, Ю. Г. Управление персоналом. Учебник. / Ю. Г. Одегов, П. В. Журавлёв – М.: Финстатинформ, 1997.
Симонин, П. В. Управление трудовыми ресурсами: учебное пособие / П. В. Симонин – М.: Инфра-М, 2008.
Экономика труда и социально-трудовые отношения. / Под ред. Г. Г. Меликьяна, Р. П. Колосовой. – М.: МГУ, 1996.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

В первом вопросе первоначально дается понятие и характеризуются цели аудита проводимого в социально-трудовой сфере. Необходимо охарактеризовать, что является основным объектом аудита. Необходимо описать основные источники информации, используемые при проведении аудита в социально-трудовой сфере. Целесообразно выявить значимость аудита для функционирования организации.

Втором вопрос посвящен анализу основных аспектов аудита в социально-трудовой сфере: организационно-технологического (проверка документации и анализ показателей); социально-психологического (оценка социально-трудовых отношений в организации); экономического (определение конкурентоспособности организации в трудовой сфере, оценки эффективности служб управления персоналом). Акцент необходимо сделать на характеристики социального аудита. Внимание необходимо обратить и на

характеристику этапов аудита. Обязательным условием рассмотрения второго вопроса, является иллюстрация ответа практическими примерами.

Тема 19. УСЛОВИЯ ТРУДА НА СОВРЕМЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

План работы

1. Сущность понятия «условия труда»
2. Основные направления улучшения условий труда

Литература

1. Анищенко, А. В. Социальный пакет для работников. Учет и налоги / А. В. Анищенко – М., 2008.
2. Иванцевич, Д. М. Человеческие ресурсы управления / Д. М. Иванцевич, А. А. Лобанов – М.: Дело, 1993.
3. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом. Учебник. / Ю. Г. Одегов, П. В. Журавлёв – М.: Финстатинформ, 1997.
4. Управление персоналом организации. Учебник. / Под ред. А. Я. Кибанова – М.: ИНФРА-М, 1997.
5. Экономика труда и социально-трудовые отношения. / Под ред. Г. Г. Меликьяна, Р.П. Колосовой. – М.: МГУ, 1996.
6. Социальная сфера: преобразование условий труда и быта / Отв. Ред. В. Н. Иванов. – М.: Наука, 1988.
7. Управление человеческими ресурсами. Энциклопедия. / Под ред. М. Пула, М. Уорнера. – СПб.: Питер, 2002.
8. Цуциев, С. Аттестация рабочих мест по условиям труда – движение вперед или бег на месте / С. Цуциев // Человек и труд. – 2009. – №12.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

В первом вопросе первоначально дается определение понятию «условия труда». Подробно описывается классификация условий труда: производственные (общие, технические, безопасности), санитарно-гигиенические, психофизиологические, эстетические, социально-психологические. Рассмотрение вопроса необходимо сопровождать практическими примерами иллюстрации условий труда конкретных организаций. Необходимо охарактеризовать методы оценки условий труда.

При рассмотрении второго вопроса пристально внимание необходимо обратить на вопрос управления безопасностью труда в организации. Какие меры по борьбе с производственным травматизмом, охраной здоровья осуществляются на современных российских предприятиях. Акцент нужно сделать на освещение ситуации на предприятиях сферы услуг, предприятиях малого бизнеса.

Тема 20. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА НА СОВРЕМЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

План работы

1. Основные характеристики режима труда и отдыха
2. Пути оптимизации работоспособности на различных предприятиях.

Литература

1. Иванцевич, Д. М. Человеческие ресурсы управления / Д. М. Иванцевич, А. А. Лобанов – М.: Дело, 1993.
2. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом. Учебник. /Ю. Г. Одегов, П. В. Журавлёв – М.: Финстатинформ, 1997.
3. Охрана труда: Учебное пособие для специалистов и руководителей служб охраны труда организаций / Г. З. Файнбург, А. Д. Овсянкин, В. И. Потемкин– Под ред. проф. Г. З. Файнбурга.– Изд. 8-е, испр. и дополн.– Владивосток, 2007.
4. Социальная сфера: преобразование условий труда и быта / Отв. Ред. В.Н. Иванов. – М.: Наука, 1988.
5. Управление персоналом организации. Учебник. / Под ред. Кибанова А. Я. – М.: ИНФРА-М, 1997.
6. Управление человеческими ресурсами. Энциклопедия. / Под ред. М. Пула, М. Уорнера. – СПб.: Питер, 2002.
7. Экономика труда и социально-трудовые отношения. / Под ред. Г. Г. Меликьяна, Р. П. Колосовой. – М.: МГУ, 1996.
8. Цуциев, С. Аттестация рабочих мест по условиям труда – движение вперед или бег на месте // Человек и труд. – 2009. – №12.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

Первоначально необходимо охарактеризовать целесообразные режимы труда и отдыха: сменный, суточный, недельный, месячный. Особенности построения режимов труда и отдыха. Динамика работоспособности человека в течение смены и ее учет при построении режимов труда и отдыха. Дать развернутую характеристику понятию «рабочий динамический стереотип» (РДС).

Второй вопрос должен быть направлен на изучение различных форм отдыха на предприятиях. Внимание необходимо уделить различным методам повышения работоспособности в период вработываемости и развивающегося утомления. Выделить факторы ускоряющие вхождение в работу, предупреждающие утомление, акцент необходимо сделать на деятельность в этой области на предприятиях сферы услуг. Необходимо показать различия в этой области между крупными промышленными предприятиями и

предприятиями малого бизнеса. Показать наиболее успешные примеры в этой области.

Тема 21. ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

План работы

1. Понятие «дисциплина труда»
2. Укрепления дисциплины труда в организации

Литература

1. Волков Р. Как разработать правила внутреннего трудового распорядка / Р., Волков // Кадровое дело. – 2005. – № 3.
2. Иванцевич, Д. М. Человеческие ресурсы управления / Д. М. Иванцевич, А. А. Лобанов – М.: Дело, 1993.
3. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом. Учебник. / Ю. Г. Одегов, П. В. Журавлёв – М.: Финстатинформ, 1997.
4. Мазин, А. Трудовая дискриминация: болезнь, которую нужно лечить / А. Мазин // Человек и труд. – 2003. – № 4.
5. Охрана труда: Учебное пособие для специалистов и руководителей служб охраны труда организаций / Г. З. Файнбург, А. Д. Овсянкин, В. И. Потемкин– Под ред. проф. Г. З. Файнбурга.– Изд. 8-е, испр. и дополн.– Владивосток, 2007.
6. Санников, Б. Г. Применение и оформление дисциплинарного взыскания / Б. Г. Санников // Делопроизводство и документооборот на предприятии. – 2005. – №4.
7. Сибикеев, К. В. Дисциплина труда, трудовой распорядок / К. В. Сибикеев, В. С. Гусева – М.: Экзамен. - 2009.
8. Социальная сфера: преобразование условий труда и быта / Отв. ред. В. Н. Иванов. – М.: Наука, 1988.
9. Управление персоналом организации. Учебник. / Под ред. А. Я. Кибанова– М.: ИНФРА-М, 1997.
10. Управление человеческими ресурсами. Энциклопедия. / Под ред. М. Пула, М. Уорнера. – СПб.: Питер, 2002.
11. Экономика труда и социально-трудовые отношения. / Под ред. Г. Г. Меликьяна, Р.П. Колосовой. – М.: МГУ, 1996.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

Первый вопрос посвящен характеристике понятия, необходимо дать определение понятию, после чего перейти к рассмотрению различных ви-

дов дисциплины в сфере труда: трудовая дисциплина, основанная на четком соблюдении персоналом установленных правил внутреннего трудового распорядка, норм поведения; технологическая дисциплина - точное выполнение все требований технологии производственного процесса; производственная - своевременное выполнение производственных заданий, бережное отношение к оборудованию, соблюдение правил техники безопасности, охраны труда и др. Показатели дисциплины труда.

Второй вопрос посвящен укреплению дисциплины труда в организации, необходимо дифференцировать эту деятельность по трем основным источникам: воздействию деспотической власти - принудительная дисциплина; осознанию необходимости соблюдения каждым норм и правил поведения - сознательная добровольная дисциплина; внутреннему самоубеждению индивида - самодисциплина. Необходимо проанализировать состояние дисциплины труда и показатели текучести кадров и абсентеизма на современных российских предприятиях, указать какие меры борьбы с текучестью и абсентеизмом используются российским бизнесом. Целесообразно привести примеры практического применения различных методов укрепления дисциплины труда: административные, правовые, организационные, экономические материальные, моральные.

Тема 22. ПРОЯВЛЕНИЯ НЕРАВЕНСТВА В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

План работы

1. Неравенство как результат функционирования трудовых отношений
2. Регулирование неравенства в трудовых отношениях

Литература

1. Гинцбург Л. Я. Социалистическое трудовое правоотношение./ Л. Я. Гинцбург – М.: Наука, 1977.
2. Мазин А. Трудовая дискриминация: болезнь, которую нужно лечить / А. Мазин // Человек и труд. 2003. № 4.
3. О дискриминации в области труда и занятий: Конвенция Международной организации труда №111 от 25 июня 1958. <http://www.kadrovik.ru/docs/konventsiya.mot.ot.25.06.58.n.111.htm>
4. Ракитская Г. Я. Социально-трудовые отношения (общая теория и проблемы становления их демократического развития в современной России). / Г. Я. Ракитская – М, 2003.
5. Стукен Т. Ю. Трудовые отношения в России: состояние и динамика неравенства. / Т. Ю. Стукен. – Омск: Изд-во Ом. гос.ун-та, 2008.
6. Стредвик, Дж. Правление персоналом в малом бизнесе: пер. с англ. / под ред. В. А. Спивака. – Спб.: Нева, 2003.

7. Токарская, Н. М. Социология труда/ Н. М. Токарская, И. С. Карпикова М.: Логос, 2006.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

В первом вопросе необходимо выделить виды неравенства в трудовых отношениях, факторы, влияющие на формирование неравенства в трудовых отношениях. Также подлежит рассмотрению проявления дискриминации в трудовых отношениях.

Целесообразно провести краткую сравнительную оценку неравенства в России и зарубежных странах, в том числе и гендерное неравенство в сфере труда.

Второй вопрос посвящен направлению регулирования неравенства в трудовых отношениях. Необходимо обратить внимание на институциональные основы регулирования неравенства.

Пристальное внимание нужно уделить развитию формальных институтов неравенства в трудовых отношениях, а также роли неформальных норм как фактора неравенства в трудовых отношениях, привести реальные примеры из жизни отечественных организаций. Целесообразно проанализировать осуществляемые и вероятные изменения неформальных норм как направление социально-экономической политики.

Тема 23. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

План работы

1. Понятие социальная политика
2. Социальная политика на современном российском предприятии

Литература

1. Анищенко, А. В. Социальный пакет для работников. Учет и налоги / А. В. Анищенко, – М., 2008.
2. Белозерова С. Социальные аспекты трансформации трудовых отношений в промышленности / С. Белозерова // Человек и труд. – 2001. – № 9.
3. Бобков В. Т. Экономический кризис и минимальные социальные стандарты оплаты труда / В. Н. Боков, Л. Г. Чащина // Уровень жизни населения регионов России. – 2009. – №4.
4. Мысляева, И. Н. Корпоративные социально-трудовые отношения в инновационной экономике / И. Н. Мысляева // Государственное управление. Электронный вестник – 2008. – №17. <http://e-journal.spa.msu.ru/images/File/2008/17/Mysliaeva.pdf>
5. Одегов Ю. Г. Управление персоналом. Учебник. / Ю. Г. Одегов, П. В. Журавлёв – М.: Финстатинформ, 1997.

6. Основы социальной работы. Учебник. / Отв. ред. В. Д. Павленок – М.:ИНФРА – М, 1997.
7. Песчанский, В. В. Становление гражданского общества в России: роль профсоюзов. / В. В. Песчанский // Мировая экономика и международные отношения. – 1996. – № 1.
8. Управление человеческими ресурсами. Энциклопедия. / Под ред. М. Пула, М. Уорнера. – СПб.: Питер, 2002.
9. Экономика труда и социально-трудовые отношения. / Под ред. Г. Г. Меликьяна, Р.П. Колосовой. – М.: МГУ, 1996.

Рекомендации по рассмотрению основных вопросов

Первоначально дается развернутая характеристика понятию. После чего целесообразно рассмотреть субъекты и объекты социальной политики, принципы и механизм формирования. Также необходимо охарактеризовать институты и направления социальной политики: обязательное и добровольное социальное страхование; государственная социальная помощь; государственные социальные гарантии; услуги общественных и благотворительных организаций.

Во втором вопросе, внимание на основные направления реализации современной социальной политики организации и прежде социальной политики современных российских предприятий малого и среднего бизнеса.

Отдельно необходимо обратить внимание и на трудовой контракт, его содержание, порядок заключения, обязательность его исполнения в современных российских условиях. Кроме того целесообразно обратить внимание и на роли профсоюзов в формировании социальной политики организации.

Интернет-ресурсы, рекомендуемые для подготовки к семинарским занятиям

1. Административно-управленческий портал «AUP.Ru», электронная библиотека экономической и деловой литературы <http://www.aup.ru/library/>
2. Библиотека «Гумер» – гуманитарные науки <http://www.gumer.info/>
3. Группа компаний «ЛитРес» <http://www.litres.ru/>
4. Литературный сетевой ресурс «Litportal» <http://www.litportal.ru/>
5. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU – <http://elibrary.ru>
6. Университетская библиотека онлайн <http://www.biblioclub.ru>
7. Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент» <http://ecsocman.edu.ru>
8. Федеральный образовательный портал «Социально-гуманитарное и политологическое образование» <http://www.humanities.edu.ru/>
9. Электронная библиотека механико-математического факультета Московского государственного университета <http://lib.mexmat.ru/>
10. Электронная библиотека «FictionBook.lib» <http://fictionbook.ru/>
11. Электронная библиотека «Альдебаран» <http://lib.aldebaran.ru/>
12. Электронная библиотека «Bookz.ru» <http://www.bookz.ru/>
13. Электронная библиотека «Alleng.ru» <http://www.alleng.ru>
14. Электронная библиотека образовательных и просветительских изданий «IQLib» <http://www.iqlib.ru/>

Содержание

Общие сведения.....	2
Общие требования к содержанию контрольной работы.....	3
Тема 1. Понятие труда и отношение к труду	4
Тема 2. Трудовая адаптация.....	5
Тема 3. Трудовой коллектив	6
Тема 4. Социальный конфликт на предприятии	7
Тема 5. Социология труда в США и Западной Европе	8
Тема 6. Социально-трудовые отношения в Японии	9
Тема 7. Особенности девиантного поведения на производстве.....	10
Тема 8. Забастовка как возможный результат социальной напряженности.....	11
Тема 9. Содержание и особенности управленческого труда.....	13
Тема 10. Международная организация труда и международный опыт регулирования трудовых отношений	14
Тема 11. Социальная защита работника.....	16
Тема 12. Нормирование труда.....	17
Тема 13. Формирование кадровой политики организации.....	19
Тема 14. Качество рабочей силы.....	20
Тема 15. Разделение труда: профессиональная структура населения.....	21
Тема 16. Рабочее место.....	22
Тема 17. Аттестация рабочих мест.....	23
Тема 18. Аудит в социально-трудовой сфере.....	24
Тема 19. Условия труда на современных предприятиях.....	25
Тема 20. Режим труда и отдыха на современном предприятии.....	26
Тема 21. Трудовая дисциплина.....	27
Тема 22. Проявления неравенства в трудовых отношениях.....	28
Тема 23. Социальная политика организации.....	29
Интернет-ресурсы, рекомендуемые для подготовки к семинарским занятиям.....	31